



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA

CAMÍ DE MONCADA, 24. 96 346 98 00. 46009 VALÈNCIA

INFORMACIÓN RELATIVA A LA ASUNCIÓN, EN SU CASO, DE LA GESTIÓN DEL SERVICIO PROVINCIAL DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES MEDIANTE LAS BRIGADAS FORESTALES DE DIVALTERRA S.A., POR PARTE DEL CPBV

Vista la solicitud para la asunción de la gestión del servicio provincial de prevención de incendios forestales mediante las Brigadas Forestales de Divalterra, S.A., por parte del Consorcio para el Servicio de Prevención Extinción de Incendios y de Salvamento de la Provincia de Valencia, efectuada por acuerdo del Pleno de la Diputación de 4/06/2021, la cual ha sido remitida, a este Consorcio, mediante oficio de 7 de junio de 2021, con registro de entrada núm 1179 de 9/06/2021.

Vista la sol·licitud per a l'assumpció de la gestió del servei provincial de prevenció d'incendis forestals mitjançant les Brigades Forestals de Divalterra, S. A., per part del Consorci per al Servei de Prevenció Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València, efectuada per acord del Ple de la Diputació de 4/06/2021, la qual ha sigut remesa, a aquest Consorci, mitjançant ofici de 7 de juny de 2021, amb registre d'entrada núm 1179 de 9/06/2021.

De conformidad con los artículos 44.6 y 44.8 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores,

De conformitat amb els articles 44.6 i 44.8 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors,

Se **INFORMA** a los representantes legales de los trabajadores de este Consorcio de los siguientes extremos:

S'INFORMA els representants legals dels treballadors d'aquest Consorci dels següents extrems:

a). El próximo 16 de julio de 2021 está prevista la Asamblea General del CPBV, órgano competente para asumir la gestión por parte de este Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y de Salvamento, de las Brigadas Forestales de Divalterra, S.A.

a). El pròxim 16 de juliol de 2021 està prevista l'Assemblea General del CPBV, òrgan competent per a assumir la gestió per part d'aquest Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i de Salvament, de les Brigades Forestals de Divalterra, S. A.

b). La fecha prevista de transmisión, que debe disponerse en el acuerdo que tome la Asamblea General del Consorcio, es el 1 de enero de 2022.

b). La data prevista de transmissió, que ha de disposar-se en l'acord que prenga l'Assemblea General del Consorci, és l'1 de gener de 2022.

c). Los motivos de la transmisión quedan explicitados en el acuerdo plenario adoptado por la Diputación de València en los siguientes términos:

c). Els motius de la transmissió queden explicitats en l'acord plenari adoptat per la Diputació de València en els següents termes:

(...) El procedimiento de encargos de gestión a Divalterra S.A. anualmente renovados, se ha revelado poco eficiente y ágil, y el artículo 85.2 de

(...) El procediment d'encàrrecs de gestió a Divalterra S.A. anualment renovats, s'ha revelat poc eficient i àgil, i l'article 85.2 de la Llei Reguladora de les Bases



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA

CAMÍ DE MONCADA, 24. 96 346 98 00. 46009 VALÈNCIA

la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local dispone que los servicios públicos habrán de gestionarse de la forma más sostenible y eficiente de entre las enumeradas en el citado precepto.

Acontecimientos recientes que están siendo analizados por la Justicia y la inadecuación de su naturaleza jurídica y de su objeto social a las actividades que en la actualidad realiza, han llevado al Pleno de la Diputación de Valencia, constituido en Junta General de Divalterra S.A., al convencimiento de que la sociedad mercantil no es, en la actualidad, la fórmula adecuada para la gestión de las competencias provinciales que Divalterra S.A. tiene encomendadas.

Los motivos que justificaron la creación en 1988 de Imelsa, hoy Divalterra S.A., no se mantienen en la actualidad. (...)

d). En cuanto a las consecuencias jurídicas, económicas y sociales que para los trabajadores y trabajadoras va a suponer la disolución de Divalterra, debemos diferenciar entre las personas empleadas actualmente por la mercantil y las personas empleadas públicas del CPBV.

Trabajadores y trabajadoras de Divalterra:

- La subrogación en los contratos del personal laboral de Divalterra SA no comporta la integración de éste en la Administración. No se integrarán en este Consorcio como personas empleadas públicas. Se integrarán como personal laboral sometido al Estatuto de los Trabajadores y al Convenio Colectivo aplicable antes de la subrogación, no al Estatuto Básico del Empleado Público.
- Estos empleados/as se incorporarán al CPBV con los mismos tipos de contratos y retribuciones que los que tienen actualmente en la mercantil.

del Règim Local disposa que els serveis públics hauran de gestionar-se de la forma més sostenible i eficient d'entre les enumerades en el citat precepte.

Esdeveniments recents que estan sent analitzats per la Justícia i la inadequació de la seua naturalesa jurídica i del seu objecte social a les activitats que en l'actualitat realitza, han portat al Ple de la Diputació de València, constituït en Junta General de *Divalterra S.A., al convenciment que la societat mercantil no és, en l'actualitat, la fórmula adequada per a la gestió de les competències provincials que Divalterra S.A. té encomanades.

Els motius que van justificar la creació en 1988 de Imelsa, hui Divalterra S.A., no es mantenen en l'actualitat. (...)

d). Quant a les conseqüències jurídiques, econòmiques i socials que per als treballadors i treballadores suposarà la dissolució de Divalterra, hem de diferenciar entre les persones empleades actualment per la mercantil i les persones empleades públiques del CPBV.

Treballadors i treballadores de Divalterra:

- La subrogació en els contractes del personal laboral de Divalterra SA no comporta la integració d'aquest en l'Administració. No s'integraran en aquest Consorci com a persones ocupades públiques. S'integraran com a personal laboral sotmés a l'Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu aplicable abans de la subrogació, no a l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.
- Aquests empleats/des s'incorporaran al CPBV amb els mateixos tipus de contractes i retribucions que els que tenen actualment en la mercantil.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA

CAMÍ DE MONCADA, 24. 96 346 98 00. 46009 VALÈNCIA

- Teniendo en cuenta que el CPBV es una Administración de ámbito provincial, y que habrá una reestructuración en el servicio que ofrecen las Brigadas forestales actualmente a los efectos de plasmar su encaje dentro de la estructura operativa del cuerpo de bomberos, podrán darse movilizaciones de brigadas y personal administrativo de los ámbitos geográficos en los que ahora se presta el servicio.
- Tenint en compte que el CPBV és una Administració d'àmbit provincial, i que hi haurà una reestructuració en el servei que ofereixen les Brigades forestals actualment a l'efecte de plasmar el seu encaix dins de l'estructura operativa del cos de bombers, podran donar-se mobilitzacions de brigades i personal administratiu dels àmbits geogràfics en els quals ara es presta el servei.

Personal empleado público del CPBV:

- El régimen jurídico del personal del Consorcio quedará inalterado. Se llevará a cabo una reorganización de la Relación de puestos de trabajo, a efectos de poder asumir tanto la carga operativa como la administrativa que supone para el CPBV la incorporación de las brigadas forestales. Dicha reorganización se verá mayormente afectada en la escala de inspección, la unidad forestal y los servicios de administración general.
- En términos retributivos, deberá valorarse el incremento de la responsabilidad, el incremento de personal al cargo de las diferentes unidades/servicios y la carga de trabajo en los puestos de trabajo a los que afecte la asunción de las brigadas forestales.
- Podrán darse movilizaciones entre el personal administrativo del Consorcio en los que ahora se presta el servicio.
- Se prevé el traslado del personal empleado público del CPBV que actualmente presta sus servicios en la sede Central a otras instalaciones en las que tengan cabida, además de dicho personal, el personal administrativo que provenga de Divalterra.

Personal empleat públic del CPBV:

- El règim jurídic del personal del Consorci quedarà inalterat. Es durà a terme una reorganització de la Relació de llocs de treball, a l'efecte de poder assumir tant la càrrega operativa com l'administrativa que suposa per al CPBV la incorporació de les brigades forestals. Aquesta reorganització es veurà majorment afectada en l'escala d'inspecció, la unitat forestal i els serveis d'administració general.
- En termes retributius, haurà de valorar-se l'increment de la responsabilitat, l'increment de personal al càrrec de les diferents unitats/serveis i la càrrega de treball en els llocs de treball als quals afecte l'assumpció de les brigades forestals.
- Podran donar-se mobilitzacions entre el personal administratiu del Consorci en els quals ara es presta el servei.
- Es preveu el trasllat del personal empleat públic del CPBV que actualment presta els seus serveis en la seu Central a altres instal·lacions en les quals tinguen cabuda, a més d'aquest personal, el personal administratiu que provinga de Divalterra.



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA

CAMÍ DE MONCADA, 24. 96 346 98 00. 46009 VALÈNCIA

e) Medidas previstas respecto de los y las trabajadoras de Divalterra:

El personal no brigadista, como personal laboral, realizará las funciones adecuadas a su clasificación, según el contrato de trabajo, adecuándose a lo que la legislación vigente dicta respecto a la reserva de funciones para el personal funcionario en la Administración pública.

La incorporación de las brigadas forestales al Consorcio, necesariamente tiene que pasar por una reestructuración, por una adaptación de las tareas que como componentes de la entidad Divalterra iban desarrollando, motivado por las tareas competenciales propias del Consorcio que son, en el supuesto de que nos ocupa, la de la Prevención y Extinción de Incendios y más concretamente, las directamente relacionadas con la prevención y extinción de incendios forestales. Aun así, este personal está considerado dentro del Plan Especial de Incendios Forestales de la Comunidad Valenciana como servicio complementario; no obstante, al incorporarse al servicio del Consorcio su vertiente de extinción tiene que ser reforzada frente a sus actuales funciones, más enfocadas a la prevención de incendios forestales mediante tareas de silvicultura preventiva, lo cual comporta un incremento en su formación en extinción y, necesariamente la adecuación de su equipación y herramientas de trabajo como pueden ser autobombas y el resto de material relacionado con la extinción de incendios forestales.

e) Mesures previstes respecte dels i les treballadores de Divalterra:

El personal no brigadista, com a personal laboral, realitzarà les funcions adequades a la seua classificació, segons el contracte de treball, adequant-se al que la legislació vigent dicta respecte a la reserva de funcions per al personal funcionari en l'Administració pública.

La incorporació de les brigades forestals al Consorci, necessàriament ha de passar per una reestructuració, per una adaptació de les tasques que com a components de l'entitat Divalterra anaven desenvolupant, motivat per les tasques competencials pròpies del Consorci que són, en el cas que ens ocupa, la de la Prevenció i Extinció d'Incendis i més concretament, les directament relacionades amb la prevenció i extinció d'incendis forestals. Així i tot, aquest personal és considerat dins del Pla Especial d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana com a servei complementari; no obstant això, en incorporar-se al servei del Consorci el seu vessant d'extinció ha de ser reforçada enfront de les seues actuals funcions, més enfocades a la prevenció d'incendis forestals mitjançant tasques de silvicultura preventiva, la qual cosa comporta un increment en la seua formació en extinció i, necessàriament l'adequació del seu equipament i eines de treball com poden ser autobombes i la resta de material relacionat amb l'extinció d'incendis forestals.

El que s'informa als representants sindicals del CPBV, per al seu coneixement i als efectes oportuns.

València,
Document signat electrònicament al marge

El Gerent



BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA

CAMÍ DE MONCADA, 24. 96 346 98 00. 46009 VALÈNCIA

Copia autèntica. Mediante el código impreso puede comprobar la validez de la firma electrónica en la URL:
<https://sede.bombersdv.es/verifirma>

W91T4Y9815XddZ+P3PG0luKIV0xmwnRAtw5eydW